



FORMATION
Egalité professionnelle et salariale femmes/hommes :
Comprendre, analyser, agir, négocier

Les 11 et 25 mars 2010
A PARIS, A LA MAISON DE LA BRETAGNE

OBJECTIFS :

- **Acquérir un premier niveau de connaissance sur l'égalité femme/homme**
- **Savoir réaliser et analyser un rapport de situation comparée**
- **Identifier des pistes d'actions et élaborer un plan pluriannuel sur l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes**
- **Elaborer et négocier un accord sur l'égalité professionnelle et salariale**

PUBLIC VISE :

Responsables Ressources Humaines, partenaires sociaux, chargé/es de mission, chargé/es de projet, consultant/es, formateur/trices,...

PROGRESSION ET METHODES PEDAGOGIQUES :

Quatre séminaires composent le parcours proposé :

- ☞ *Séminaire 1 : stéréotypes et inégalités femmes/hommes dans l'emploi : comprendre pour agir, connaître les concepts*
- ☞ *Séminaire 2 : réaliser un diagnostic sur l'égalité femmes/hommes au sein de l'entreprise : le rapport de situation comparée (RSC)*
- ☞ *Séminaire 3 : élaborer et mettre en œuvre un plan d'actions sur l'égalité et la mixité professionnelle*
- ☞ *Séminaire 4 : égalité salariale femmes/hommes : comparer, mesurer les écarts, négocier un plan de résorption des écarts de salaire*

Les séminaires se déroulent en deux parties : un premier temps est consacré aux apports théoriques et à l'échange de pratiques ; un deuxième temps propose de mettre en application les différentes notions abordées, à l'aide d'études de cas concrets.

Les méthodes pédagogiques sont participatives et actives. Le nombre de participants est limité à 10/12 personnes.

CONTENU

- **Séminaire 1 - stéréotypes et inégalités femmes/hommes dans l'emploi : comprendre pour agir**
 - Bref rappel historique et présentation cadre législatif européen et français en faveur de l'égalité femme/homme
 - Présentation des principales inégalités femmes/hommes et stéréotypes dans le champs du travail à travers des chiffres (notamment régionaux et comparaison Europe) et d'exemples concrets en entreprise et dans le cadre de politiques publiques
 - Le genre et la construction sociale de la différence des sexes
 - Définition des concepts : égalité, mixité, parité, diversité, discrimination directe, indirecte, positive, discrimination multicritère
 - Echanges / questions

- **Séminaire 2 : réaliser un diagnostic sur l'égalité femmes/hommes au sein de l'entreprise : le rapport de situation comparée (RSC)**
 - Introduction sur l'enjeu de ce rapport : « le RSC : au-delà de la loi, un outil d'aide à la décision et à l'action »
 - Présentation des indicateurs prévus par la loi et de la procédure (présentation aux instances Représentatives du Personnel, diffusion)
 - Organiser les données pour pouvoir analyser des inégalités (accès à la formation, la promotion, égalité de traitement, condition d'emploi,...)
 - Analyser les résultats et dégager des pistes d'action pour réduire les inégalités
 - Echanges / questions

- **Séminaire 3 : Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action sur l'égalité et la mixité professionnelle :**
 - Agir de manière transversale et spécifique
 - Les étapes de la construction d'un plan d'action en faveur de l'égalité femmes/hommes
 - Présentation de plan d'actions et de bonnes pratiques visant notamment à développer une plus grande mixité professionnelle et fonctionnelle, une culture de l'égalité et favorable à l'articulation des temps de vie.
 - Les aides, financements et le label égalité
 - Echange présentation des participants et de leur action ou projet dans le domaine de l'égalité professionnelle femmes/hommes

- **Séminaire 4 : Egalité salariale femmes/hommes : comparer, mesurer les écarts, négocier un plan de résorption des écarts de salaire**
 - Comment analyser les écarts à partir du rapport de situation comparée ? les indicateurs clés et pertinents, l'affinement nécessaire des données,...
 - Identification des processus RH pouvant être à la source des inégalités de rémunération
 - Présentation de modalités possibles de résorption des écarts et des pistes d'action RH pour réduire les écarts sur le long terme : recrutement, accès à la formation, à la promotion, articulation des temps
 - Le cadre d'un accord sur l'égalité salariale F/H
 - Echanges / questions

DATES :

Séminaires	dates	horaires
séminaire 1 « <i>comprendre pour agir</i> »	jeudi 11 mars	9h15 à 12h30
séminaire 2 « <i>le RSC</i> »	jeudi 11 mars	14h à 17h30
séminaire 3 « <i>le plan d'action égalité</i> »	jeudi 25 mars	9h15 à 12h30
séminaire 4 « <i>égalité salariale</i> »	jeudi 25 mars	14h à 17h30

TARIFS (*) :

	entreprises, collectivités, associations de – de 20 salarié/es, individuels, ...	entreprises, collectivités, associations, de + de 20 salarié/es
un séminaire	350 € HT	450 € HT
deux séminaires	600 € HT	800 € HT
trois séminaires	900 € HT	1 100 € HT
quatre séminaires	1 150 € HT	1 400 € HT

Numéro d'immatriculation organisme de formation de Perfégal : 5329 0811 829

(*) formation non assujettie à la TVA en cas de signature d'une convention de formation professionnelle

INTERVENANTES :

Isabelle GUEGUEN et Françoise LE VERGE, cofondatrices de Perfégal et consultantes en égalité professionnelle et en innovation sociale (voir CV sur www.perfegal.fr)

QUELQUES REFERENCES FORMATION SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE :

DRH ou chargé/es de mission : La Poste Grand Public, courrier et ColiPoste, Batigère Ville de Rennes, du Havre, Conseil régional de Bretagne, de Picardie, Conseil général du Finistère, ANACT, UR-SCOP de l'Ouest, CRES Bretagne, association « parents bougent », « actif emploi », AMISEP, BLV consulting le Coorace, DRH du Nord Pas de Calais et de Mayenne en partenariat avec le service aux Droits des femmes et à l'égalité, l'ADIE Bretagne/Pays de Loire, Entreprendre au Féminin Bretagne, les Bâtitseuses, ANDRH de l'Ouest, Groupe de Valorisation des agricultrice en Bretagne,...

Partenaires sociaux : commission égalité Thalès Underwater System, IP France et WVR Prolabo, CCUES France Télécom-Orange, responsables syndicaux du Nord Pas de Calais et de Mayenne en partenariat avec le service aux Droits des femmes et à l'égalité, l'URCGT de Bretagne, FO Mayenne,...



Formation
**« Egalité professionnelle et salariale femmes/hommes :
 Comprendre, analyser, agir, négocier »**
à la Maison de la Bretagne - 8, rue de l'arrivée - 75015 PARIS

Coupon réponse à retourner à Perfégal
 pépinière d'entreprise – ZA de Quiella – 29590 LE FAOU
 Tél : 02.98.81.04.04 FAX : 02.98.81.99.71 Email : contact@perfeegal.fr

Société ou organisme représenté(e) :	
Nom :	Prénom
Fonction	
Adresse	
Tél :	Fax :
Courriel :	
SOUHAITE INSCRIRE au/x séminaire/s	
Nom :	Prénom :
Fonction :	
Adresse :	
Tél :	Fax :
Courriel :	
<input type="checkbox"/> n°1 « comprendre pour agir », le 11 mars 2010	
<input type="checkbox"/> n°2 « le RSC », le 11 mars 2010	
<input type="checkbox"/> n°3 « plan d'action égalité », le 25 mars 2010	
<input type="checkbox"/> n°4 « égalité salariale », le 25 mars 2010	
Commentaires/questions :	

- Je joins un chèque d'arrhes (30 % à l'inscription) de
- Je paye les arrhes (30 % à l'inscription) par virement bancaire
- Paiement après le stage (collectivités) sur présentation de la facture

Fait à

le

Signature et cachet